

Amini Carpets, si impegna a:

- uno standard di eccellenza in ogni aspetto della propria attività;
- condotta etica e responsabile in tutte le nostre operazioni;
- rispetto dei diritti umani;
- rispetto per l'ambiente.

Ci aspettiamo che questi stessi impegni siano condivisi da tutti i produttori di articoli Amini Carpets.

Si richiede che tutti i produttori di articoli Amini Carpets soddisfino i seguenti standard:

Lavoro minorile

Assolutamente vietato il lavoro minorile.

Con il termine "minore" si intende una persona di età inferiore a 15 anni (o 14 se consentito dalla legge locale). Il lavoratore deve necessariamente avere l'età minima legale locale per l'impiego o l'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria. I produttori che impiegano giovani di età superiore ai 15 anni osserveranno anche le leggi e i regolamenti applicabili a tali persone.

Lavoro involontario

I produttori non utilizzeranno alcun lavoro forzato o involontario, sia che si tratti di un carcere, di un legame, di un contratto o altro.

Coercizione e molestie

I produttori trattano ogni dipendente con dignità e rispetto, e non useranno punizioni corporali, minacce di violenza o altre forme di molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

Vietata la discriminazione

I produttori non discrimineranno nelle assunzioni e nelle pratiche di lavoro, inclusi salario, sussidi, promozioni, disciplina, cessazione del rapporto lavorativo o pensionamento, in base a razza, religione, età, nazionalità, origine sociale o etnica, orientamento sessuale, genere, opinione politica o disabilità.

Associazione

I produttori rispetteranno i diritti dei dipendenti di associarsi, organizzare e contrattare collettivamente in modo lecito e pacifico, senza penalità o interferenze.

Salute e sicurezza

I produttori forniranno ai dipendenti un posto di lavoro sicuro e salubre in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili, garantendo un accesso minimo ragionevole all'acqua potabile e alle strutture sanitarie; sicurezza antincendio; e un'adeguata illuminazione e ventilazione. I produttori garantiranno inoltre che vengano applicati gli stessi standard di salute e sicurezza in tutti gli alloggi che forniscono ai dipendenti.

Compensazione

Ci aspettiamo che i produttori riconoscano che i salari sono essenziali per soddisfare i bisogni di base dei dipendenti. I produttori rispetteranno, come minimo, tutte le leggi e i regolamenti applicabili relativi ai salari e alle ore, compresi quelli relativi alle retribuzioni minime, agli straordinari, alle ore massime, alle percentuali forfettarie e ad altri elementi di risarcimento e forniranno prestazioni legalmente obbligatorie.

Tranne che in circostanze straordinarie, i produttori non imporranno ai dipendenti di lavorare (a) più di 48 ore settimanali eccedendo le 12 ore di straordinario o (b) i limiti di ore regolari e di lavoro straordinario consentiti dalla legge locale o, laddove la legge locale non limita le ore di lavoro, la settimana di lavoro regolare in tale paese più 12 ore di straordinario. Inoltre, salvo circostanze aziendali straordinarie, i dipendenti avranno diritto ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni. I produttori compenseranno i dipendenti per le ore di straordinario a una tariffa pari a quanto prevede la legislatura locale o, in assenza di una tariffa premium legalmente prescritta, ad un tasso almeno uguale al normale tasso di compensazione oraria. Laddove gli standard del settore locale fossero superiori ai requisiti legali applicabili, ci aspettiamo che i produttori soddisfino gli standard più elevati.

Protezione dell'ambiente

Dovremo sempre cercare di minimizzare ogni possibile effetto dannoso sull'ambiente. Pertanto, Amini Carpets e i suoi fornitori devono ridurre continuamente gli impatti ambientali delle operazioni.

I fornitori devono:

- applicare tutte le leggi e i regolamenti ambientali previste.
- ridurre gli sprechi e le emissioni nell'aria, nel terreno e nell'acqua,
- maneggiare i prodotti chimici in un modo sicuro dal punto di vista ambientale
- maneggiare, immagazzinare e smaltire i rifiuti pericolosi in modo sicuro per l'ambiente,
- contribuire al riciclaggio e al riutilizzo di materiali e prodotti

I fornitori non devono utilizzare o eccedere l'uso di sostanze proibite o limitate nell'elenco Amini Carpets di "Composti e sostanze chimiche". I produttori si attengono a tutte le leggi e le normative ambientali applicabili.

Altre leggi

I produttori si attengono a tutte le leggi e i regolamenti applicabili, compresi quelli relativi alla produzione, ai prezzi, alla vendita e alla distribuzione della merce. Tutti i riferimenti a "leggi e regolamenti applicabili" in questo Codice di condotta comprendono codici locali e nazionali, norme e regolamenti, nonché i trattati applicabili e standard di settore.

Subappalto

I fabbricanti non utilizzeranno i subappaltatori per la fabbricazione della merce o dei componenti di Amini Carpets senza il nostro esplicito consenso scritto e solo dopo che il subappaltatore ha sottoscritto un impegno scritto con Amini Carpets per rispettare questo Codice di condotta.

Monitoraggio e conformità

I fabbricanti autorizzeranno Amini Carpets e i suoi agenti designati (incluse terze parti) a impegnarsi in attività di monitoraggio per confermare la conformità al presente Codice di condotta, comprese le ispezioni in loco non preannunciate della produzione, strutture e alloggi forniti dal datore di lavoro, revisione di registri e documenti relativi a questioni relative all'occupazione, colloqui privati con i dipendenti. I produttori manterranno sul posto tutta la documentazione che potrebbe essere necessaria per dimostrare conformità al presente Codice di condotta.

Codice etico

2/2

Pubblicazione

I produttori adotteranno le misure appropriate per garantire che le disposizioni del presente Codice di condotta siano comunicate a dipendenti, compresa la pubblicazione di una copia di questo Codice di condotta, in lingua locale ed esposto in un luogo prontamente accessibile ai dipendenti, in ogni momento.